

Informazioni sull'azienda

RAGIONE SOCIALE

IDEA SRL

CODICE FISCALE

02870720790

PAESE

Italia

MACRO-SETTORE

Commercio al dettaglio

DIMENSIONE
AZIENDA

Piccola o micro

TIPO DI AZIENDA

Società di capitali

INDIRIZZO EMAIL

katia.paparo@bigmat.it

NOME

CATERINA

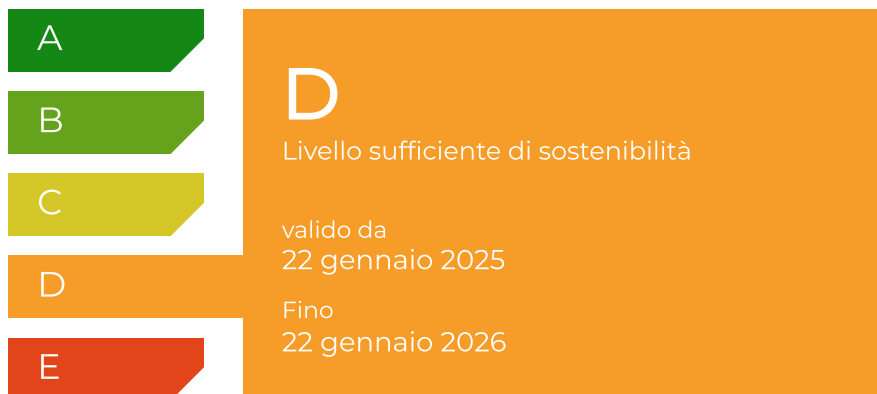
COGNOME

PAPARO

TELEFONO AZIENDA

Score ESG

Overall score



Environmental score



Social score



Governance score



Importante

Lo score ESG rappresenta la valutazione del livello di adeguatezza ai fattori ESG (Environmental, Social e Governance) di una Società considerando anche il settore di operatività e l'area geografica di appartenenza. Lo score ESG si suddivide in cinque classi:

1. Classe A - Ottimo livello di Sostenibilità,
2. Classe B - Buon livello di Sostenibilità,
3. Classe C - Livello soddisfacente di Sostenibilità,
4. Classe D - Livello sufficiente di Sostenibilità,
5. Classe E - Basso livello di Sostenibilità.

Lo score ESG è elaborato sulla base della metodologia proprietaria di CRIF S.p.A. e/o delle società controllate, controllanti, partecipate, collegate o soggette a comune controllo ("Gruppo CRIF"), sulla base delle informazioni rilasciate dalla Società cui si riferisce lo score ESG attraverso la compilazione di un questionario sotto la diretta ed unica responsabilità della Società.

Le informazioni non sono oggetto di verifica da parte del Gruppo CRIF.

Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario e non è soggetto a monitoraggio. Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ma ha il solo scopo di riportare la classe di riferimento ed ha pertanto carattere puramente informativo.

Lo score ESG viene fornito così come è, senza garanzia di alcun tipo, ed in particolare senza garanzia di affidabilità, accuratezza o completezza.

Il Gruppo CRIF non si assume alcuna responsabilità o obbligo nei confronti di terzi per l'uso dello score ESG. Il Gruppo CRIF non è pertanto in alcun modo responsabile per le valutazioni e decisioni prese sulla base dello score ESG da parte della Società e di qualsiasi terzo.

Benchmark

Statistiche benchmark

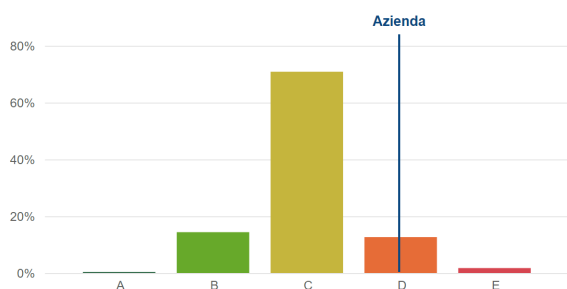
Macro-settore

47-COMMERCIO AL DETTAGLIO

Dimensione azienda

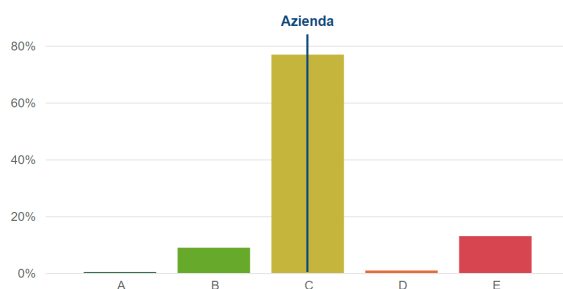
2: 10-49 dip.

Distribuzione delle aziende per settore e overall score



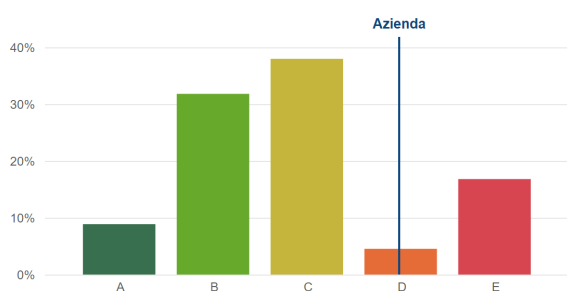
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Overall score.

Distribuzione delle aziende per settore e Environmental score



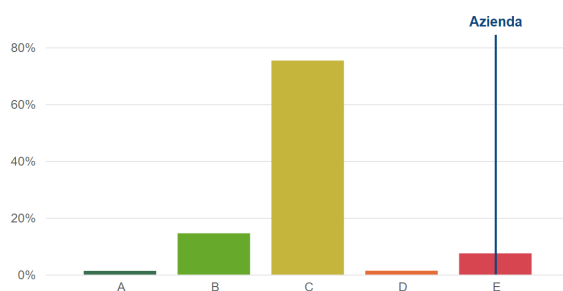
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Environmen...

Distribuzione delle aziende per settore e Social score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Social score.

Distribuzione delle aziende per settore e Governance score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Governance...

Piano d'azione

Le aree di sviluppo rappresentano miglioramenti suggeriti per potenziare le prestazioni ESG.

Piano d'azione

Rilevanza

BUSINESS E GOVERNANCE AZIENDALE		● ● ● ○			
🏛️	Implementare presidi di Governance.				
🏛️	Rafforzare i presidi di Governance.				
🏛️	Individuare una figura responsabile per la funzione di Whistleblowing.				
🏛️	Valutare la possibilità di aderire alle Società Benefit.				
CERTIFICAZIONI NORMATIVE		● ● ○ ○			
🏛️	Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.				
🏛️	Adottare la certificazione ISO 37001 sul sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.				
GESTIONE DEL PERSONALE, CERTIFICAZIONI E NORMATIVE		● ● ● ○			
🔗	Adottare misure di sicurezza per evitare i decessi sul lavoro.				
🔗	Valutare la possibilità di adottare le linee guida previste dalla norma ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute lavoratori.				
🔗	Adottare policies per coprire tematiche quali diversità e inclusione e gestione dei diritti umani.				
🔗	Pubblicare sul proprio sito web la propria politica aziendale riguardante i temi dell'Equality, Diversity e Inclusion.				
CERTIFICAZIONI AMBIENTALI		● ● ○ ○			
🌿	Adottare la certificazione ISO 14001 sulla gestione ambientale.				

- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.

RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER E CON IL TERRITORIO



- Organizzare la funzione acquisti in un'ottica di sostenibilità definendo una corretta strategia degli acquisti.
- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.

ACQUA, ENERGIA E RIFIUTI



- Implementare iniziative tese alla riduzione del proprio impatto ambientale.
- Valutare di implementare la raccolta differenziata anche per altri materiali.
- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Offrire ai propri dipendenti degli incentivi (es. abbonamenti/convenzioni) per favorire l'utilizzo di mezzi pubblici o veicoli eco-friendly per raggiungere il posto di lavoro.

Importante

Le azioni correttive suggerite, come sopra descritte, (l'"Action Plan") non garantiscono l'automatico miglioramento dello Score ESG.

L'Action Plan è stato elaborato tenuto conto della struttura del Questionario. Ai fini dell'elaborazione dell'Action Plan sono state utilizzate le sole risposte fornite dal Professionista all'interno del Questionario; detto Action Plan si basa sulle risultanze del relativo Score ESG.

CRIF S.p.A. e/o le società appartenenti al Gruppo CRIF eventualmente coinvolte, a qualsiasi titolo, nella fornitura delle attività di cui all'Iniziativa Synesgy ("Società") non sono responsabili dell'implementazione dell'Action Plan da parte del Professionista. CRIF S.p.A. e/o le Società non potranno in alcun modo essere ritenute responsabili, né nei confronti del Professionista né verso terzi (ivi inclusi i soggetti che siano interessati a conoscere l'approccio del Professionista sui Temi ESG) per i contenuti dell'Action Plan, per gli utilizzi di esso o per le decisioni adottate sulla base di detto Action Plan.

Ogni valutazione effettuata a seguito della consultazione e dell'uso dell'Action Plan da parte del Professionista e di terzi (ivi inclusi i soggetti che siano interessati a conoscere l'approccio del Professionista sui Temi ESG) sarà assunta da essi autonomamente e sotto la propria diretta ed esclusiva responsabilità.

L'Action Plan e la connessa metodologia sono di proprietà esclusiva di CRIF S.p.A. e/o dei suoi sub-licenziatari.

L'Action Plan è elaborato attraverso un complesso modello di calcolo statistico, pertanto CRIF S.p.A. e/o le Società non garantiscono l'assenza di errori, inesattezze o anomalie con riferimento alle azioni suggerite.

Fermo quanto sopra, l'Action Plan sarà soggetto alla disciplina di cui ai Termini e Condizioni di partecipazione all'Iniziativa.

IDEA SRL

02870720790

Questionario ESG

DICHIARAZIONE D'USO

0 Specificare il periodo di rendicontazione a cui si riferiscono i dati e le informazioni contenute nel presente questionario (ad esempio, 01/01/2024 – 31/12/2024). In conformità agli Standard del Global Reporting Initiative (GRI), l'azienda conferma che le informazioni riportate nell'Indice di Mappatura GRI corrispondono a tale periodo. – GRI 1-3

Data	Valore (GG/MM/AAAA)
Inizio del periodo	01/01/2024
Fine del periodo	31/12/2024

GOVERNANCE

1 L'azienda ha rivisto la propria strategia per cogliere le opportunità del nuovo modello di sviluppo incentrato sulla sostenibilità? – GRI 2-22, 2-23 / ERS2 GOV-1 / VSME ED N1, N5

- ☐ Sì, l'azienda ha implementato un cambio di modello organizzativo
- ☐ Sì, l'azienda ha individuato una figura dedicata alla sostenibilità
- ☐ Sì, l'azienda ha implementato una modifica al catalogo prodotti
- ☐ Sì, l'azienda ha implementato investimenti tesi al miglioramento tecnologico
- ☐ Sì, l'azienda ha implementato un'analisi degli impatti regolamentari
- ☐ Sì, l'azienda ha implementato un processo di valutazione degli impatti ESG
- ☐ Altro, specificare
- ☒ No, l'azienda non ha modificato la sua strategia

2 L'azienda pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica all'interno di un apposito report? – GRI 1, 2-3, 2-4, 2-22 / ERS2 BP-1, BP-2, IRO-2 / VSME B1

- ☐ Sì, caricare un documento
- ☐ Sì, indicare il link
- ☒ No

3 L'azienda ha una policy/procedura sulla Privacy e Sicurezza dei Dati? – GRI 418 / VSME ED N3

- ☒ Sì
☐ No

4 Indicare se l'azienda è in possesso di una o più tra le seguenti certificazioni. – VSME B1

- ☒ ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità)
☐ ISO 37001 (Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione)
☐ ISO 45001 (Gestione sicurezza e salute lavoratori) – GRI 403-1
☐ ISO 14001 (Gestione ambientale)
☐ ISO 50001 (Sistemi di gestione dell'energia)
☐ Nessuna delle precedenti
☐ Altro, specificare

4.1 L'azienda aderisce a una o più iniziative/protocolli, framework e standard internazionali?

- ☐ Global Compact
☐ GRI
☐ SBTi
☒ Nessuna delle precedenti
☐ Altro, specificare

7 L'azienda ha ricevuto sanzioni per contenziosi legali derivanti da violazioni delle leggi ambientali, sulla corruzione o di protezione dei consumatori? – GRI 416-2-i, 418-1-a / ESRS G1-3, E2-5, S4-4 / VSME B11

- ☐ Sì (indicare l'ammontare delle sanzioni) – VSME B12
☒ No

8 È presente una figura all'interno dell'azienda che riceve evidenze negative rispetto ad eventuali illeciti, violazioni di leggi o reati durante la propria attività (es. Whistleblowing)? – GRI 2-26 / ESRS S1-3

- ☐ Sì
☒ No

9 L'azienda nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro ha anche una o più finalità di beneficio comune (es. Società Benefit)?

- ☐ Sì
☒ No

10 Indicare i presidi di cui l'azienda si è dotata: – GRI 2-22, 2-23 / SDG 16 / ESRS2 MDR-P

- ☐ Codice di condotta
☐ Codice etico

- ☐ Modello di Organizzazione e Gestione (MOG D. Lgs. 231/2001)
- ☐ Processo per monitorare la puntualità dei pagamenti verso i suoi fornitori
- ☐ Rating di legalità
- ☒ Nessuna delle precedenti

SOCIAL

1 È presente una policy/procedura per consultazioni regolari con i principali stakeholders, portatori di interesse, indicare la tipologia consultata. – GRI 2-29-a

- ☐ Lavoratori – ESRS S1-1
- ☐ Fornitori – ESRS S2-1
- ☐ Comunità impattate dalla sua operatività – ESRS S3-1
- ☐ Consumatori/clienti – ESRS S4-1
- ☐ Sindacati
- ☒ Nessuna consultazione regolare

1.1 L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare?

- ☐ Sì
- ☒ No

2 L'azienda prevede una valutazione dei fornitori sugli ambiti ESG? – GRI 204-1, 308-1, 414-1 / SDGs 5, 8, 16 / ESRS2 G1-2, S2-1

- ☐ Sì, possesso certificazioni ambientali
- ☐ Sì, possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)
- ☐ Sì, vicinanza geografica
- ☒ No, nessuna valutazione effettuata

3 L'azienda ha adottato e reso pubbliche sul proprio sito web una policy/procedure relativamente ai seguenti temi?

- ☐ Equità, diversità ed inclusione (che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale) – ESRS S1-9
- ☐ Rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato o obbligatorio) – ESRS S1-17
- ☒ Nessuna policy o procedura

4 DONNE - Numero di dipendenti, stage, tirocini e lavoratori autonomi per categoria professionale: – GRI 2-7-a, 405-1 / SDGs 5, 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9 / VSME B8, C5

Dipendenti	Numero
Dirigenti	
Quadri	

Impiegati	8
Operai	1
Stage/Tirocini	
Lavoratori autonomi	

4.1 UOMINI - Numero di dipendenti, stage, tirocini e lavoratori autonomi per categoria professionale: – GRI 2-7-a, 405-1 / SDGs 5, 8, 10 / ESRs S1-6, S1-9 / VSME B8, C5

Dipendenti	Numero
Dirigenti	
Quadri	
Impiegati	8
Operai	19
Stage/Tirocini	
Lavoratori autonomi	1

5 Indicare la differenza percentuale di retribuzione lorda imponibile media per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne (%). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8 / ESRs S1-16 / VSME B10

0 %

5.1 Indicare il rapporto tra la remunerazione più alta in azienda e quella mediana (volte). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8 / ESRs S1-16 / VSME B10

0

6 Indicare la percentuale sul totale dei dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 e/o minoranze sotto rappresentate. – GRI 405-1-a-iii / SDGs 8, 10 / ESRs S1-6, S1-9, S1-12

1 %

7 Indicare la percentuale dei dipendenti in base alla tipologia contrattuale (a tempo indeterminato e a tempo determinato). Riportare inoltre la percentuale complessiva dei dipendenti – indipendentemente dalla tipologia contrattuale – che lavorano a tempo parziale. – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10 / ESRs S1-6, S1-9 / VSME B8

Dipendenti	Percentuale
Tempo Indeterminato	90 %
Tempo Determinato	10 %
Percentuale totale dei dipendenti che lavorano part-time	8 %

8 Indicare il numero di infortuni occorsi negli ultimi 5 anni. – GRI 403-9 / SDGs 3, 8 / ESRS S1-14 / VSME B9

- ☒ Minore o uguale a 3
- ☐ Tra 4 e 9
- ☐ Superiore o uguale a 10

8.1 Indicare il totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – ESRS S1-14 / VSME B9

0

8.2 Indicare il numero complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti. – VSME B9

71.574

8.3 Indicare se ci sono stati decessi in azienda nel corso degli ultimi 10 anni? – GRI 403-9 / SDGs 3, 8 / ESRS S1-14 / VSME B9

- ☒ Sì
- ☐ No

9 Selezionare le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 404-1 / SDGs 4, 5, 8, 10 / ESRS S1-13 / VSME B10

- ☐ Sviluppo sostenibile: nuovo paradigma e Agenda 2030 dell'ONU, principali obiettivi ambientali, sociali ed economici
- ☐ Trasformazione sostenibile: in cosa consiste, opportunità e rischi, cosa vuol dire per un'azienda
- ☐ Nuovi modelli di produzione e consumo (es. green economy e economia circolare)
- ☐ Innovazione digitale per la trasformazione sostenibile
- ☐ Tematiche prevalentemente ambientali (es. lotta allo spreco di materiali e risorse naturali, gestione rifiuti, gestione risorse idriche, efficientamento nell'uso energetico, ecc.)
- ☒ Salute e sicurezza sul lavoro – GRI 403-5
- ☐ Lotta alla corruzione – GRI 205-2

- ☐ Privacy (es. GDPR)
- ☐ Nessuna delle precedenti
- ☒ Altro, specificare

Raggiungimento degli obiettivi. Collaborazione con i fornitori in merito alla formazione su prodotti nuovi, sia con dipendenti sia con clienti.

10 Selezionare, tra le seguenti opzioni, le iniziative/servizi/prestazioni fornite in ottica di welfare aziendale. – GRI 401-2 / SDGs 3, 5, 8 / ESRS S1-11, S1-14, S1-15

- ☐ Premi di produttività
- ☐ Polizze RCA dipendenti
- ☐ Flessibilità oraria/smart working
- ☐ Convenzione con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti)
- ☐ Agevolazioni per famiglie (asilo/summer camp/borse studio)
- ☐ Incentivi per la condivisione dei carichi di cura da parte degli uomini (es. congedo parentale)
- ☒ Nessuna delle precedenti
- ☐ Altro, specificare

11 Sono stati svolti progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11 / ESRS S3-1, S3-2 / VSME B2

- ☐ Sì
- ☒ No

11.1 Sono state effettuate donazioni, sponsorizzazioni, liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11 / VSME B2

- ☒ Sì
- ☐ No

AMBIENTE

1 Indicare l'energia elettrica consumata (kWh) nelle sedi di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 302-1, 103-2 / SDGs 7, 8, 12, 13 / ESRS E1-5 / VSME B3

93.000 kWh

2 Indicare la percentuale dell'energia utilizzata che deriva da fonti fossili (%). – GRI 302-1, 103-2 / SDGs 7, 8, 12, 13 / ESRS E1-5 / VSME B3

0 %

3 Indicare i mq totali di operatività dell'azienda (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, etc.).

26.000 m²

4 L'azienda misura le emissioni aziendali relative ai GAS CLIMALTERANTI (GHG)? – GRI 305-1, 305-2, 305-3, 102-5, 102-6, 102-7 / SDGs 13, 14, 15 / ESRS E1-6 / VSME B3

- ☐ Sì
☒ No

4.0.1 L'azienda ha intenzione di stimare le proprie emissioni attraverso il calcolatore GHG messo a disposizione in questo questionario?

- ☐ Sì
☒ No

5 L'azienda ha in corso iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale? – GRI 305-5, 102-6 / SDGs 13, 14, 15 / VSME B2, C2

- ☐ Sì
☐ No
☒ No, ma l'azienda si sta impegnando a ridurre l'impatto ambientale con azioni future
ampliamento impianti fotovoltaici

6 L'azienda ha in corso iniziative per l'adattamento ai cambiamenti climatici? – SDG 13 / ESRS E1-1, E1-2 / VSME B2

- ☒ Sì
☐ No
☐ No, ma l'azienda sta valutando come affrontare la questione in modo responsabile

6.1 Se sì, quali misure/azioni sta intraprendendo l'azienda? – VSME B2

- ☐ Adozione di prodotti assicurativi volti al supporto nella mitigazione e nell'adattamento ai cambiamenti climatici
☐ Costruzione/spostamento di impianti di produzione/fabbriche in aree a meno impatto climatico (es. aree sismiche, aree alluvionali, etc.)
☒ Certificazione dei sistemi di gestione interni (es. salute e sicurezza, ambiente, qualità, etc.)
☐ Adozione di piani strategici emergenziali (es. rischi esogeni sanitari, rischi cyber, etc.)
☐ Altro, specificare

7 Indicare il totale rifiuti prodotti nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 306-2-a / SDGs 3, 6, 12 / ESRS E5-5 / VSME B7

0 ton

7.1 L'azienda nelle sue sedi fa la raccolta differenziata? – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12 / ESRS E5-1 / VSME B7

- ☒ Sì, carta
☒ Sì, plastica

- ☐ Sì, vetro
- ☐ Sì, materiale informatico
- ☒ Sì, differenza altro materiale (specificare quale)
rottami metallici, batterie esauste, toner e cartucce stampanti
- ☐ No

8 L'azienda offre incentivi ai dipendenti che utilizzano i mezzi pubblici o veicoli ecologici per raggiungere il luogo di lavoro?

- ☐ Sì
- ☒ No

9 L'azienda è assicurata contro uno o più dei rischi fisici?

- ☒ Sì
- ☐ No

Importante

Gli standard GRI sono utilizzati da CRIF su licenza del GRI. In qualità di organismo che rilascia il copyright degli standard GRI, il GRI ha verificato la rappresentazione autentica degli standard GRI in Synesgy. Tale verifica si è limitata a garantire l'uso accurato dei contenuti in modo conforme agli standard GRI. Il GRI pertanto non rilascia dichiarazioni nè offre garanzie, implicite o effettive, in merito alla correttezza, conformità, affidabilità, idoneità allo scopo e qualità di Synesgy o di qualsiasi prodotto da esso derivante, nè dell'utilizzo degli standard GRI da parte del titolare della licenza; inoltre declina espressamente qualsiasi dichiarazione implicita o esplicita che qualsiasi report prodotto utilizzando Synesgy sia stato approvato dal GRI.

Per la versione più recente degli standard GRI, inclusi gli standard universali rivisti, gli standard tematici adattati, gli standard di settore, le relative raccomandazioni e sezioni guida, nonché il glossario degli standard GRI, visita il centro risorse del GRI: <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/resource-center>.